

COMUNE DI CONTRADA

Provincia di Avellino

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2018**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): - Presidente - Segretario Comunale; - Responsabile del Settore UTC; - Responsabile del Settore Finanziario-Tributi. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): - R.S.U. CISL (n. 1 persone); - R.S.U. CGIL 1; _ RSU CSA 2; Rappresentanze provinciali: - CISL; - CGIL - CSA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): Tutti i soggetti innanzi indicati .
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate anno 2018. b) Criteri - indennità di disagio (art. 70 bis, CCNL 21/05/2018); - indennità di turno (art. 23 CCNL del 21/05/2018); - indennità di rischio (art. 70 bis CCNL del 21/05/2018); - indennità di reperibilità (art. 24 CCNL del 21/05/2018); - indennità di maneggio valori (art. 70 bis CCNL del 21/05/2018); - indennità/ orario notturno, festivo e festivo-notturno (art. 23 CCNL del 21/05/2018); - indennità per specifiche responsabilità (art. 70, quinquies – comma 1 - CCNL del 21/05/2018); - indennità per particolari responsabilità (art. 70, quinquies – comma 2 – lettera D, CCNL del 21/05/2018); - disciplina delle progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria - art. 16 CCNL 21/05/2018-; - risorse per la performance individuale e organizzativa; - incentivi per attività di architettura e di ingegneria (solo ex art. 92 comma 5 D.L.vo 163/2006)

		- fondo per il lavoro straordinario;
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La presente relazione viene trasmessa al Revisore dei conti per la certificazione di competenza.</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È in corso di adozione il Piano degli obiettivi, ai sensi del Lgs. 150/2009.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? E' stato approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza- triennio 2018/2020, approvato con la deliberazione di G.C. n. 15/2018.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione prescritti dal D.L.vo 33/2013. Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale sezione Amministrazione Trasparente.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.</p>
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Premessa. Contratto collettivo integrativo sottoscritto nell'esercizio 2018 e relativo al periodo 2018. Detto contratto è ripartito in tre titoli riferiti a:

- Campo di applicazione, durata e decorrenza, disposizioni generali;
- Sistema delle relazioni sindacali;
- Disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate.

Segue la quantificazione del fondo per le politiche di sviluppo e risorse umane e produttività esercizio 2018.

Articolo 1. Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate. Vengono individuate le risorse e le attività particolarmente disagiate (art. 70 bis, CCNL 21/05/2018);

Articolo 2. Risorse destinate al pagamento dell'indennità di turno. Vengono individuate le risorse e il personale turnista (art. 23 CCNL del 21/05/2018);

Articolo 3. Risorse destinate al pagamento dell'indennità di rischio. Vengono individuate le risorse e le attività soggette a rischio (art. 70 bis CCNL del 21/05/2018);

Articolo 4. Risorse destinate al pagamento dell'indennità di reperibilità. Vengono individuate le risorse e i servizi che richiedono che il personale si renda reperibile (art. 24 CCNL del 21/05/2018);

Articolo 5. Risorse destinate al pagamento dell'indennità di maneggio valori. Vengono individuate le risorse e le attività (art. 70 bis CCNL del 21/05/2018);

Articolo 6. Risorse destinate al pagamento dell'indennità di orario notturno, festivo e notturno – festivo. Vengono individuate le risorse (art. 23 CCNL del 21/05/2018);

Articolo 7. Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità. Vengono individuate le risorse e le specifiche responsabilità (art. 70, quinquies – comma 1 - CCNL del 21/05/2018);

Articolo 8. Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità. Vengono individuate le risorse e le particolari responsabilità (art. 70, quinquies – comma 2 – lettera D, CCNL del 21/05/2018);

Articolo 9. Disciplina delle progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria. Viene definita la detta disciplina nel rispetto dei criteri di selettività del personale interessato (art. 16 CCNL 21/05/2018);

Articolo 10. Risorse destinate a compensare la performance individuale e organizzativa. Vengono individuate le risorse da destinare a compensare la performance e le modalità della loro assegnazione;

Articolo 11. Incentivi attività di architettura ed ingegneria ex art. 92 comma 5 D.L.vo 163/2006. Vengono quantificate le sole risorse al detto titolo, in attesa di più puntuali elementi alla corretta applicazione dell'art 113 del D.L.vo 50/2016, giusta la deliberazione della Corte dei Conti Sezione autonomie n. 7/2017.

Articolo 12. Riepilogo - Contiene la tabella analitica del riepilogo della destinazione delle risorse;

Articolo 13. Norme finali – Sostituisce ogni precedente accordo, conservando efficacia sino al contratto successivo.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2017 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali già assegnate, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- **INDENNITA':**

INDENNITA' DI DISAGIO

- *descrizione: l'indennità compete al personale appartenente alle Categorie A, B e C che svolge la propria attività in condizioni particolarmente disagiate.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 2.750,00.*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 18.*
- *criteri di attribuzione: sulla base dell'articolazione oraria del servizio.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire il servizio con articolazione oraria correlata alle esigenze dello stesso.*

INDENNITA' DI TURNO

- *descrizione: l'indennità compete al personale che espleta la propria attività lavorativa su turni continuativi*
- *Importo massimo previsto nel fondo €2.394,24.*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.19.*
- *criteri di attribuzione: sulla base delle mansioni eseguite.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire prestazioni in modo continuativo.*

INDENNITA' DI RISCHIO

- *descrizione: l'indennità compete al personale espletante prestazioni lavorative soggette a rischio quali: Custode cimitero, Operaio specializzato e Autista- operaio manutentore.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 0,00.*
- *criteri di attribuzione: sulla base delle mansioni espletate.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: compensare prestazioni che espongono il lavoratore a rischio.*

INDENNITA' DI REPERIBILITA'

- *descrizione: l'indennità compete al personale che sia prontamente reperibile ed è quantificata con riguardo a n.2 addetti.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.240,00.*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 20.*
- *criteri di attribuzione: sulla base dei turni di servizio espletati.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: assicurare servizi anche al di fuori dell'ordinario orario di lavoro.*

INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI

- *descrizione: l'indennità compete al personale che sia adibito, in via continuativa, a servizi che comportino maneggio di valori di cassa e che risponda di tale maneggio.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 0,00.*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 21.*
- *criteri di attribuzione: sulla base delle mansioni espletate.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: facilitare i cittadini nelle modalità di pagamento che permettano una soluzione immediata.*

INDENNITA' DI ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E FESTIVO-NOTTURNO

- *descrizione: l'indennità compete al personale che espleta la propria attività lavorativa in orario notturno, festivo e notturno – festivo.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.831,68.*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 22.*
- *criteri di attribuzione: sulla base delle mansioni espletate.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire prestazioni in orario di servizio non diurno.*

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

- *descrizione: l'indennità compete al personale appartenente alle categorie B, C e D cui siano attribuite specifiche responsabilità.*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 70 quinquies, comma 1, CCNL 21/05/2018*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 9.000,00.*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 23.*
- *criteri di attribuzione: sulla base delle mansioni espletate.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: assicurare servizi di interesse generale per la collettività.*

INDENNITA' PER PARTICOLARI RESPONSABILITA'

- *descrizione: L'indennità è riferita a quei dipendenti che non risultino assegnatari degli incarichi che comportino responsabilità, cui sono state attribuite, con atto formale, le particolari responsabilità, nonché i compiti e le funzioni.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 0,00.*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 70 quinquies, comma 2, lett. D) CCNL 21/05/2018.*
- *criteri di attribuzione: sulla base delle mansioni espletate;*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: assicurare servizi di interesse generale per la collettività.*

RISORSE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

- *descrizione: Le relative risorse sono destinate a permettere la progressione orizzontale al personale in servizio secondo criteri di selettività.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 0,00.*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 16, CCNL 21/05/2018.*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 25.*
- *criteri di attribuzione: sulla base di quanto in descrizione;*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: miglioramento del trattamento economico del personale sulla base di criteri selettivi mirati a premiare i più meritevoli.*

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme dei CCDI 2012 e successivi limitatamente al riparto del fondo, confermandolo per la parte normativa e per le specifiche contrattuali salve le modifiche e integrazioni disposte (art. 13).

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 19/2014, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 84/2001.

e) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi nell'ambito di appositi progetti, ci si attende la realizzazione degli stessi.

- f) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, è stato costituito dal Responsabile del servizio finanziario con determinazione n. 18 del 13/07/2018, per un totale di Euro 30.369,07, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	30.369,06
Risorse variabili	x
TOTALE	30.369,06

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 30.369,06 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67 del nuovo CCNL 21/05/2018, le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

2018	DESCRIZIONE
44.946,00	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2016
-	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001
-	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 67 C.2 lett. g) CCNL 2016-2018)
-	INCREMENTO PER RASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 67 C.2 lett. e) CCNL 2016-2018)
1.133,00	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART. 67 C.2 lett. h) CCNL 2016-2018)
524,00	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PREC.- (ART. 67 C.2 lett. c) CCNL 2016-2018)
16.234,00	DECURTAZIONE "PERMANENTE" EX. ART. 1, COMMA 456, DELLA L. N. 147/2013 - LEGGE DI STABILITÀ 2014 (RIDUZIONI OPERATE NEL 2014

	PER EFFETTO DELL'APPLICAZIONE DEI VINCOLI EX. ART. 9, COMMA 2-BIS, L. 122/2010)
30.369,06	

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2018 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 0 e sono così determinate:

	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI - COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018)
	RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 3, C. 57, - L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)
	R.I.A. E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - IN CORSO DI ANNO PREC. (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018)
	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 - C.3 lett. c) CCNL 2016-2018)
	INCREMENTO PER CONSEGUIMENTO - OBIETTIVI ENTE. - (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-201)
	INTEGRAZIONE 1,2% m.s. 1997 - (ART. 67 C.4 - CCNL 2016-2018)
	MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL - 14.9.2000; ART. 67 C.23 lett. f) CCNL 2016-201)
	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - - (ART. 68 C.1 CCNL 2016-2018)
	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. - 67 C.3 lett. e) CCNL 2016-2018)
	DIFFERENZIALI PEO SUL PERSONALE IN - ESSERE AL 1/3/2018 - (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-2018)
	QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 92, - CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)
	QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - SUCCESSIVE AL 1/1/2018 (Art. 113 D.Lgs 50/2016)
	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN - RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5)
	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI - COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018)
	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 67 - C.3 lett. b) CCNL 2016-2018); ART. 16, COMMI 4

E 5, DL 98/2011)

0

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa

Euro 0 - Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010. Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

- Riduzioni del fondo per la parte variabile (specificare nel dettaglio le motivazioni)

Euro 16.234,00**Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	30.369,06
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	x
TOTALE	30.369,06

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	0
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	Importo presente nella somma consolidamento decurtazione
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigil. ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL	0

5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0,00
TOTALE	0,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno in corso (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	00,0
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	2.750,00
Indennità di turno.	2.394,24
Indennità di rischio.	0,00
Indennità di reperibilità.	1.240,00
Indennità di maneggio valori.	0,00
Indennità per orario ordinario estivo, notturno ed estivo-notturno.	1831,68
Compenso per particolari responsabilità	0,00
Indennità specifiche responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	9.000,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	12.259,14
Integrazione Risorse per straordinario elettorale	0,00
Lavoro straordinario	894,00
Incentivi attività di architettura ed ingegneria	0.000,00
TOTALE	30.369,06

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	30.369,06
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	0,00
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella	30.369,06

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro ----- (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro -----.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione per un importo di Euro 0.000,00 oltre a Euro 0,00, finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi: incentivi attività di architettura ed ingegneria e lavoro straordinario.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 19/2014, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che i Responsabili di Servizio avranno accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che le progressioni economiche orizzontali previste dal C.C.D.I tengono conto di principi di selettività come illustrati innanzi.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)

Costituzione fondo	Fondo anno 2018	Fondo Anno 2016 (precedente)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017	40.475,00	40.475,00	0
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	4.471,00	4.471,00	0
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006			0
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008		0	0
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	524,00	524,00	0,00
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	0,00	0,00	0,00
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
differenziali peo sul personale in essere al 1/3/2018 - (art. 67 c.2 lett. b) ccnl 2016-2018)	1.133,00		+ 1.330,41
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	0	0	0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	46.603,00	45.470,00	+1.133,00
RISORSE VARIABILI			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00

Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi. Quote progettazione ad esaurimento (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	0,00	0,00	0,00
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
Risorse per straordinario elettorale	0,00		0,00
Risorse per lavoro straordinario	0,00	0,00	0,00
Totale risorse variabili			
TOTALE	0,00	0,00	0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	16.234,00	16.234,00	0,00
Altre decurtazioni fondo (specificare)	0,00	0,00	0,00
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	16.234,00	16.234,00	0,00
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	46.603,00	45.470,00	+1.133,00
Risorse variabili	0,00	0,00	0,00
Decurtazioni	16.234,00	16.234,00	0,00
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	30.369,06	29.236,00	+1.133,00

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2018	Fondo Anno 2016 (precedente)	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	0,00	0,00	0,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	0,00 - importo compreso nella somma consolidamento decurtazione	0,00 - importo compreso nella somma consolidamento decurtazione	0,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0,00	0,00	0,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00	0,00	0,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	0,00	0,00	0,00
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali anno in corso (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	2.750,00	2.750,00	0,00
Indennità di turno.	2.394,24	800,00	+1.594,00
Indennità di rischio.	00,00	0,00	0,00
Indennità di reperibilità.	1.240,00	1.200,00	+ 40,00
Indennità di maneggio valori.	0,00	0,00	0,00
Indennità per orario ordinario estivo, notturno ed estivo-notturno.	1.831,68	1.800,00	31,68
Compenso per particolari responsabilità	0,00	0,00	0,00

Indennità specifiche responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	9.000,00	0,00	9.000,00
Risorse per progressione economica orizzontale anno in corso	0,00	0,00	0,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	12.259,14	20,3105,00	- 8.045,86
Risorse per straordinario elettorale	0,00	0,00	0,00
Lavoro straordinario	894,00	950,00	-56,00
Incentivi attività di architettura ed ingegneria	0,00	0,00	0,00
TOTALE	30.369,06	27.805,00	+2.564,06
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare	0,00	0,00	0,00
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	0,00	0,00	0,00
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE	0,00	0,00	0,00
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	0,00	0,00	0,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	30.369,06	27.805,00	+2.564,06
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	30.369,06	27.805,00	+2.564,06

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa: dell'intervento 1 – SPESE DI PERSONALE

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2017 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999): **Euro 0,00.**

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. 18 del 13.07.2018: ai capitoli dell'intervento 1 – SPESE DI PERSONALE .

Contrada, 23/11/2018

Il Responsabile del Servizio Ragioneria- Tributi
F.to Vittorio Marino

Il Segretario comunale
F.to Filippo Giuditta

Certificazione della Relazione prevista dall'art. 40, comma 3 *sexies*, del D.lvo n. 165/2001.

IL REVISORE DEI CONTI

Visto l'art. 8 del C.C.N.L. Comparto Regioni/Autonomie locali del 21/05/2018;

Visto l'art. 40, comma 3 *sexies*, del D.lvo n. 165/ 2001, che prescrive che "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono un relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40 bis, comma 1";

Visto l'art. 48 comma 6 dello stesso decreto che demanda all'organo di revisione il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio;

Vista la determinazione del responsabile del servizio finanziario n. n. 18 del 13.07.2018, in ordine alla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e produttività 2018;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 08/06/2018, con la quale sono stati formulati indirizzi in ordine alla stipula del C.C.D.I. – 2018;

Visto il bilancio di previsione per l'esercizio corrente e triennale 2018/2020;

Vista la Relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa sul "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo" del personale dipendente del Comune di Contrada - anno 2018, come redatta dal Segretario Comunale, Dott. Filippo Giuditta, e dal responsabile del Servizio Finanziario;

Visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Regioni - Autonomie Locali;

Verificati i riferimenti degli atti contabili;

CERTIFICA

la conformità dei dati recati nella Relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa sul "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo" del personale dipendente del Comune di Contrada - anno 2018, alle risultanze contabili ed alle specifiche dei contratti di categoria e per l'effetto, la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio in quanto vi è capienza negli appositi stanziamenti per far

fronte agli oneri derivanti dal fondo e sono rispettati le norme e i limiti imposti dalla legislazione nazionale in materia di personale.

Contrada, _____

Il Revisore dei conti

**COMUNE DI CONTRADA
PROVINCIA DI AVELLINO**

COMUNE DI CONTRADA
PROTOCOLLO GENERALE
N.0006342 - 04.12.2018 - Ora:11:67
CAT. I CLASSE 2 ARRIVO

Verbale n. 4 del 04/12/2018

IL REVISORE DEI CONTI

Il giorno 4 del mese di dicembre 2018 il sottoscritto Revisore dei Conti procede all'emissione del parere a norma dell'art.40-bis,1° comma, del D.lgs. n. 165/2001, nonché dell'art. 239 del TUEL.

VISTI

- gli articoli 40, 40 bis e 48 del D. Lgs n. 165 del 2001, così come modificati dal D. Lgs. N. 150 del 2009;
- l'articolo 4 del CCNL del 22 gennaio 2004;
- gli articoli 31 e 32 del CCNL del 22 gennaio 2004;
- l'articolo 1 comma 196 della legge 266 del 2005;
- l'articolo 4 del CCNL del 9 maggio 2006;
- l'articolo 8 del CCNL del 11 aprile 2008;
- l'articolo 4 del CCNL del 31 luglio 2009;
- la Relazione Tecnico - Finanziaria e Relazione Illustrativa ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies di cui al D. Lgs 165/2001
- l'art. 67 del D.L. n. 112 del 2008 convertito nella legge 133/2008;
- l'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78 del 2010 convertito in legge n. 122 del 2010;
- la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.

PREMESSO

- che l'art.5, comma 3 del C.c.n.l. 1/04/1999 per i dipendenti delle regioni, province ed autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del C.c.n.l. 22/1/2004 prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal Revisore. A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";

- che, inoltre l'art. 40, comma 3 del d. lgs. 30/03/2001, n. 165 (testo unico pubblico impiego) prevede, che "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata, contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate";
- che l'art. 48, comma 6 dello stesso decreto prosegue sancendo che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40, comma 3, è effettuato dal revisore";
- che il parere del revisore attiene, quindi, alla compatibilità dei costi (sostanzialmente la copertura finanziaria) e non certo la sua legittimità e regolarità rispetto alle norme del contratto collettivo;
- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;

RITENUTO che per poter esprimere tale certificazione sia necessario:

- che in calce al contratto integrativo o comunque nel documento in cui lo stesso viene sottoposto all'esame dell'organo di revisione, sia quantificata con esattezza la spesa complessiva che viene a determinarsi a carico degli esercizi a cui il contratto stesso si riferisce;
- che vengano esplicitamente indicate le risorse appositamente previste in bilancio a copertura di tale spesa;

RITENUTO inoltre:

- che nella Relazione Tecnico - Finanziaria e Relazione Illustrativa, redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies di cui al D. Lgs 165/2001, sono allegare le tabelle dimostrative dell'entità della spesa e della relativa copertura finanziaria;

ATTESTA

La compatibilità economico-finanziaria degli oneri derivanti da ciascuna norma dell'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018 con i vincoli e le disponibilità di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge e di contratto in conformità a quanto previsto dall'Art.40 bis del comma 1 del D. Lgs. N. 165 del 2001.

RACCOMANDA

La corretta applicazione dell'art. 40 bis comma 4 che prevede l'obbligo per tutte le amministrazioni pubbliche di pubblicare in modo permanente sul proprio sito istituzionale gli accordi integrativi stipulati insieme alla relazione tecnico-finanziaria e illustrativa.

IL REVISORE DEI CONTI

dott. Leopoldo Ferrante

